



## SKOLEBESTYRELSESMØDE

**Torsdag den 30.10.25 Kl. 17.00 – 19.00 i personalerummet**

**Indkaldt:** Mikkel 7X, Bitten Bøgild, Claus Hasle Larsen, Jens Christian Rasmussen, Jesper Kock Nielsen, Ann-Sophie Gertrud Holm, Morten Bagger, Christina Blessing, Gitte Kuhr Bjerrum, Anni Due, Nanna Lagoni og Mette Madsen

**Afbud:** Mateo 7Y

**Forplejning:** Sandwich

### Dagsorden:

1. Godkendelse af referat

Referatet er godkendt. Der bliver fulgt op på inventarlisten, som stadig mangler fra klima- og miljøforvaltningen.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

### Info fra elevrådet

Velkommen til de to nye elevrådsrepræsentanter, Mikkel og Mateo fra 7. årgang.

Der har været samtaler i Elevrådet om ønsker til aktiviteter og forbedringer på skolen. Det er lærer, Rasmus Muur, som er ansvarlig for elevrådet. Elevrådet foreslår en forsøgsordning med fælles toiletter i udskolingen. Det er under overvejelse – elevrådet taler med Rasmus om dette i morgen.

Mette bestræber sig på at deltage i elevrådsmøderne. Vi kommer blandt andet også til at tale om; Hvad er god undervisning? Hvad kunne eleverne tænke sig mere af? Og hvad kunne de tænke sig mindre af?

Tak for gode inputs fra Mikkel.

### Drøftelsepunkter

- 3.1 Punktet her dukkede op i den øvrige samtale.

Klassedannelse i 7. klasse – input fra Elevrødderne ift. hvordan de har oplevet overgangen.

Bestyrelsen beskriver den historik, som de har oplevet de sidste år vedr. klassedannelse i 7. klasserne. Det er stadig tankerne bag linjerne, som gør sig gældende. Flere i bestyrelsen har gode oplevelser med klassedannelsen og andre har svært ved at se det gode ved at vælge linje allerede i 6. klasse. Vi tager punktet på dagsordenen til drøftelse efter jul.



## Orienteringspunkter

### 4.1 Elevfravær – ny procedure

Mette orienterede om en ny procedure for håndtering af elevfravær. Forældrebrevet i august præciserer, at skolen ikke giver ekstraordinær frihed til ferie uden for skolernes ferieperioder – fraværet registreres som ulovligt. Vi tager en individuel vurdering af henvendelser fra forældre, og når vi arbejder på at styrke fællesskabet, er det bedst når alle elever er i skole hver dag. Det er klasseteams, der informerer forældrene om fravær. Information om fravær vil også blive lagt på skolens hjemmeside, når det er klart.

### 4.2 Medarbejdergrundlag i Odense Kommune

Ved nyansættelser tages der udgangspunkt i kommunens medarbejdergrundlag. Mette gennemgik kernekompetencer og værdier. Der blev drøftet, hvordan værdier omsættes til praksis. Vi står i et paradigmeskifte med fokus på variation og deltagelsesmuligheder for flere elever i undervisningen, mere elevtaletid og fællesskabets betydning. To nye medarbejdere er netop ansat. Vi har haft mange gode ansøgninger, og det har været gode forløb. Præsentation af de nye medarbejdere følger inden længe.

### 4.3 Status på trafik i Børnehøjde

De nye tiltag på Egebæksvej har generelt haft en positiv effekt. Der har ikke været klager på sociale medier, fortæller bestyrelsesmedlem. Dog opleves der øget trafik på tilstødende veje, og biler stopper stadig på Skibhusvej. Politiet har været ved skolen om morgen af flere omgange, og de kommer igen. Vi ser frem til at tale med Klima- og miljøforvaltningen på næste bestyrelsesmøde, hvor vi også skal tale om en eventuel fase to. Mere om det næste gang.

### 4.4 Status på byggeri

Der er mange byggeprojekter i gang samtidig, og vi glæder os til, at vi kan se de forskellige projekter blive færdige.

- Gul opgang (fagtårn): Næsten færdig i kælderen med H/D, men der er desværre opstået vandskade. Faglokalerne i stueetage, billedkunst og flere H/D-lokaler, er også i gang med renovering. Øverste etage er også i gang nu, og her skal der etableres lokaler til fleksible lærer- og pædagogforberedelsespladser.
- Rød opgang: Der har været en vandskade, som nu er under kontrol. Desværre er der fundet asbest i rørene, og det gør, at vi igen skal i gang med asbestsanering. Der sendes information ud til alle forældre.
- Der er fundet stofledninger i gul opgang, og de skal alle udskiftes.
- Vi glæder os til at der bliver ryddet op foran skolen, så cyklerne igen kan stå ordentligt.
- Renovering af grøn opgang planlægges senere. Det var desværre ikke muligt at gennemføre i efterårsferien, som var den oprindelige plan.
- Slutvis skal nævnes, at vi har fået kunstværket op ved hovedindgangen. Det er smukt.



## **4.5 Vores fælles børnesyn på Sct. Hans Skole – proces, der sættes i gang.**

Mette præsenterer den politiske vision for det gode børneliv i Odense. På tirsdag skal vi i gang med et spændende arbejde omkring det fælles børnesyn på Sct. Hans Skole. Hele personalet mødes, hvor vi blandt andet skal tale om det fælles børnesyn og hvordan vi i teams arbejder endnu mere samstemte.

Vi er også stadig i gang med en længere proces omkring ordensregler. Det bliver præsenteret senere.

## **4.6**

Personalets trivselsundersøgelse er gået frem på næsten alle områder – det er vi superglade for.

Vi har stor søgning til vores kommende 0. klasser – det er dejligt at opleve.

## **Evt.**

### **5.1**

Næste møde den 17/11-25, hvor klima- og miljøforvaltningen deltager.

## **Punkter til fremtidige møder**

Juniormesterlærer på Sct. Hans Skole

Civil praktik, år 1 – uge 5 og uge 6

Principper for lektier – opfølgning

Børnefattigdom

Klassedannelse i 7. klasse (efter jul)